

イラスト付きでわかりやすい!

quarter back.

QBサポート 制度ガイド

5つの制度でみんなをサポート!

自分の事情にフィットした働き方ができる!

フィットワーク (個別雇用契約制度)

私が説明
します!

結 婚や出産、育児、介護で仕事を続けるのがむずかしくなる…。これは誰にでも起こりうる話ですよね。そこで、QBが用意しているのが会社を辞めずに働き続けられる制度「フィットワーク」です。ぜひ、そのときが来たら活用してみてくださいね。



育児



出産



介護



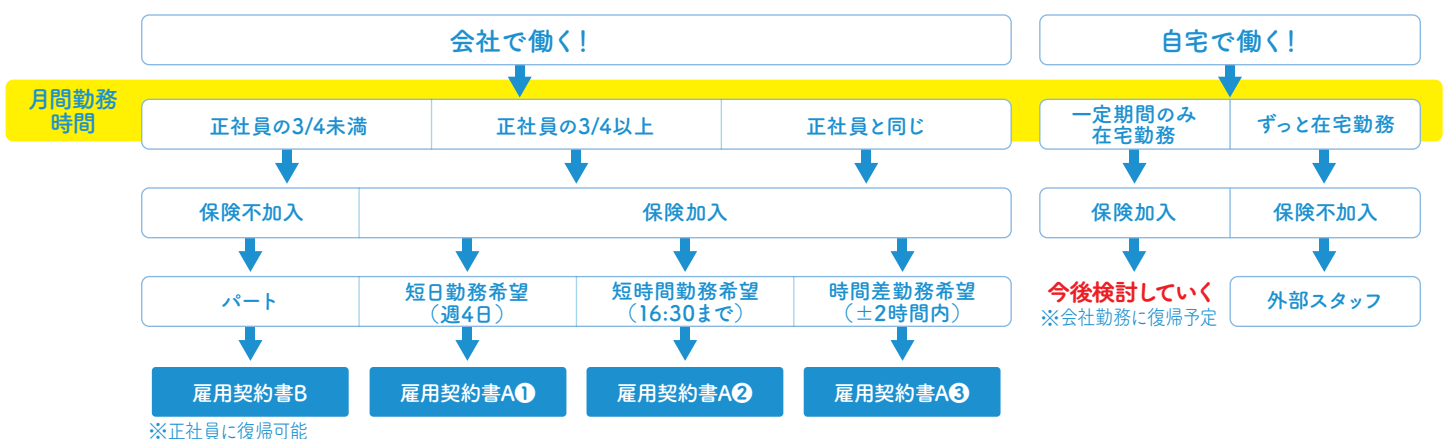
総務担当
ナミキ

? フィットワークを申請するには?

「フィットワーク申請書*」をマネージャーに提出し、取締役員会でGOが出たら、フィットワークフローチャートで自分が該当するプランを選んで会社と契約するだけ!



自分がどのスタイルに該当するか調べてみよう! フィットワークフローチャート



*ご希望の方は、総務担当ナミキまでお声がけください。

休暇と補助金をもらって勉強しに行こう!

クリエイティブホリデー

(研修休暇制度)

この制度は、学んだことをみんなの前で発表することを条件に、1日休暇を取得できる制度です。補助金として1万円が支給されるので、ぜひ有意義に使ってください。取得期間は毎年4月1日から1年間。期間を過ぎるとリセットされてしまうので注意しましょう。



クリエイティブホリデー活用事例



日本最大級の音楽フェス



アウトドアウェディング

返済不要! 研修費用を会社が負担します!

QB学園奨学金

(研修支援制度)

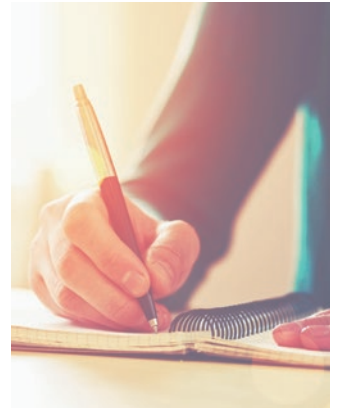
この制度は、自分が興味のある分野の研修を受けるための費用を、会社が10万円を上限に一部負担する制度です。学んできた知識や技術を会社への貢献のために使うこととマネージャー・役員から承認を受けることを条件に、この制度を利用することができます。



QB 学園奨学金活用事例



宣伝会議開催講座



スパルタ編集塾

結婚・出産をお祝いします!

ハッピーボーナス

(お祝い金制度)

結婚や出産などハッピーなことがあったときに会社からお祝い金を支給する制度です。

長年会社で活躍してくれている社員に感謝を込めて!

ハードデイズナイト賞

(勤続表彰制度)

この制度は、長年会社で活躍してくれている社員に感謝を込めて、勤続年数に応じた額の旅行券と休暇をプレゼントする制度です。

CASE
1

結婚

結婚すると、勤続年数に応じて結婚祝い金が支給されます。

1年未満 1万円



1年以上
3年未満 2万円



3年以上 3万円

CASE
2

出産

社員もしくはその配偶者が出産すると、出産祝い金が3万円支給されます。

ウフフ、
やったわ!



勤続満10年 >> 旅行券5万円+休暇1日

勤続満20年 >> 旅行券10万円+休暇2日

せっかくの制度、
しっかり活用して
もらえたら
うれしいです!



総務担当
ナミキ